

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社は、経営理念に基づき適切な企業運営を行い、全てのステークホルダーの信頼をより確かなものとするため、高いコンプライアンス意識のもと、経営の透明性を確保し、公明正大かつ効率的で健全な経営の実践に向け、コーポレートガバナンス体制の強化・充実と効率的運用に努めております。また、監査等委員会設置会社の制度を採用し、独立性の高い社外取締役が過半数を占める監査等委員会が監査・監督を行うとともに、合わせて執行役員制度を採用することにより、取締役会の活性化及び意思決定機能、監視・監督機能の一層の強化を図ることで、コーポレートガバナンスの実効性を高めます。

#### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】更新

【補充原則2 - 4 - 1 女性・外国人・中途採用等の多様性確保の状況開示等】

当社は、中核人材の登用等における多様性の確保については、性別・国籍や定期・中途採用によらず能力や適性などを総合的に勘案し決定しております。現時点では多様性の確保に対する具体的な数値目標を定めておりませんが、中長期的な企業価値向上に向けた人材戦略として、多様性の確保に向けた施策を推し進めてまいります。

【補充原則3 - 1 - 3 サステナビリティについての取組み】

当社は、社会・環境問題をはじめとするサステナビリティを巡る課題および人的資本や知的財産への投資等について、経営課題と捉え、積極的な取り組みが不可欠であると考えております。当社の2021～2023年度中期経営計画では、重点推進事項として「環境と持続可能性」、「技術革新と新商品開発」、「人材育成と社会貢献」を掲げ取り組んでおります。具体的な取り組みにつきましては今後、当社のホームページを通じて情報発信に努めてまいります。

【補充原則4 - 10 - 1 独立した諮問委員会の設置による独立社外取締役の適切な関与・助言】

取締役会は、取締役（監査等委員である取締役を除く。）の選任議案の決定ならびに役員報酬の決定を行う場合には、社外取締役が適正性を検証、適切な関与・助言を行い、更には監査等委員会が必要に応じて意見を表明したうえで審議を行うことにより、取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任の強化を図っています。このことから、任意の諮問委員会は設置せず、現行の仕組みで適切に機能していると考えています。

【補充原則4 - 11 - 1 取締役会の構成・規模、取締役選任の方針手続き】

取締役会の構成・規模並びに取締役選任の方針手続きに関しては、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第4条、第5条3、第6条5(2)に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

なお、取締役のスキル・マトリックスにつきましては、開示に向けて検討を進めてまいります。

#### 【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】更新

【原則1 - 4 いわゆる政策保有株式】

当社の政策保有株式に関する方針および議決権行使基準に関しては、当社ホームページに掲載しております「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第18条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則1 - 7 関連当事者間の取引】

当社では、役員・主要株主等との取引の手続きの枠組みについては「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第15条3に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則2 - 6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮】

企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮については「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第19条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則3 - 1 情報開示の充実】

(1) 当社の経営理念、中期経営計画については、当社ホームページに掲載しておりますのでご参照ください。

(経営理念: <https://www.isolite.co.jp/company/outline/>)

(中期経営計画: <https://www.isolite.co.jp/ir/project/>)

(2) コーポレートガバナンスに関する基本的な考え方、運営方針等を定めた「コーポレートガバナンス・ガイドライン」を制定し、当社ホームページに掲載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

(3) 当社経営陣・取締役の報酬の決定に関する方針と手続きについては、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第6条5(2)および第13条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

(4) 経営陣幹部の選任、取締役候補者の指名に関する方針と手続きに関しては、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第5条3、第6条5(2)、第7条2に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

(5) 当社が取締役候補者の指名を行う際の、個々の指名の説明は「株主総会招集ご通知・参考書類」に記載しております。

【補充原則4 - 1 - 1 取締役会の経営陣への委任】

重要な業務執行の決定に関する取締役会の経営陣に対する委任の概要については、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第3条4に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則4 - 8 独立社外取締役の有効な活用】

独立社外取締役の有効な活用については、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第6条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則4 - 9 独立社外取締役の独立性判断基準および資質】

独立社外取締役の独立性判断基準については、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第8条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【補充原則4 - 11 - 2 取締役・監査等委員である取締役の兼任状況】

取締役が他の上場会社の役員を兼任する状況については、「株主総会招集ご通知・事業報告」に記載しておりますのでご参照ください。

【補充原則4 - 11 - 3 取締役会の実効性の分析・評価】

取締役会の実効性に関する分析・評価については、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第3条8に基づき、1. 取締役会の構成・運営、2. 取締役会の責務・役割、3. 取締役会を支える体制、4. ステークホルダーとの関係の4項目に分けて取締役会アンケート(4段階選択式29問及び各質問に対する自由記述及び全体記述)を実施し、平均評価点は各項目とも「満足である」の3点を上回り、質問項目全体を通じての評価点も3.27点と3点を上回っており、当社取締役会は概ねコーポレートガバナンス・コードの要請する取締役会の実効性について満足していると評価しました。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【補充原則4 - 14 - 2 取締役・監査役のトレーニング方針】

取締役のトレーニング方針については、「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第3条6に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

【原則5 - 1 株主との建設的な対話に関する方針】

株主との建設的対話を促進する体制並びに取組みの方針については「コーポレートガバナンス・ガイドライン」第16条に記載しておりますのでご参照ください。

(<https://www.isolite.co.jp/company/governanc/guideline/>)

## 2. 資本構成

外国人株式保有比率

10%未満

### 【大株主の状況】 更新

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
品川リファクトリーズ株式会社	12,919,000	55.25
日本マスタートラスト信託銀行株式会社(信託口)	1,062,000	4.54
ニチアス株式会社	1,010,000	4.32
株式会社日本カストディ銀行(信託口)	348,100	1.49
BNY GCM CLIENT ACCOUNT JPRD AC ISG(FE-AC)	245,592	1.05
クレディ・スイス証券株式会社	226,900	0.97
三井住友信託銀行株式会社	215,000	0.92
三井住友海上火災保険株式会社	191,000	0.82
UBS AG LONDON A/CIPB SEGREGATED CLIENT ACCOUNT	175,500	0.75
久保田 浩	159,000	0.68

支配株主(親会社を除く)の有無

親会社の有無

品川リファクトリーズ株式会社(上場:東京、札幌)(コード) 5351

### 3. 企業属性

上場取引所及び市場区分	東京 第一部
決算期	3月
業種	ガラス・土石製品
直前事業年度末における(連結)従業員数	500人以上1000人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100億円以上1000億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10社未満

### 4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

品川リファクトリーズ株式会社との取引については、その他資本関係のない会社と同様に、契約条件や市場価格を見ながら合理的に決定しており、特別な条件はございません。

### 5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

当社の親会社は、品川リファクトリーズ株式会社であり、当社議決権の55.29% (2021年3月31日現在) を所有しております。親会社と当社との間では、一定の重要事項についての事前協議・報告以外、事業活動を行う上での承認事項などの制約はございません。

当社は親会社に耐火断熱材を販売し、親会社から耐火物を購入しております。商品の仕入れ等については、価格および取引条件が市場情勢を勘案して他の取引条件と同水準となるよう検討し決定しております。また、商品の販売等については市場価格、総原価等を勘案して当社希望価格を提示し、協議により決定しております。当社取締役会は、このような取引を把握し、当社グループの利益を害するものではないことを確認したうえで、取引の適正性・妥当性を判断しております。

また、親会社からの役員就任や出向受入は、当社の経営体制ならびにガバナンスの強化や技術情報の交換を目的としたものであり、当社の経営判断を妨げるものではないことから、上場企業として独立性を保っております。

## 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査等委員会設置会社
------	------------

#### 【取締役関係】

定款上の取締役の員数	11名
定款上の取締役の任期	1年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	6名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	2名

社外取締役のうち独立役員に指定されている人数

2名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係( )												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
白江伸宏	公認会計士													
石川明彦	公認会計士													

会社との関係についての選択項目

本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「」、「過去」に該当している場合は「」

- a 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g 上場会社の主要株主(当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)
- h 上場会社の取引先(d、e及びfのいずれにも該当しないもの)の業務執行者(本人のみ)
- i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者(本人のみ)
- j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者(本人のみ)
- k その他

会社との関係(2)

氏名	監査等委員	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
白江伸宏				公認会計士・税理士としての専門的知識を有することから、当社のコーポレート・ガバナンスの充実に期待できるため。 また、当社との間に特別の利害関係はなく一般株主と利益相反が生じる恐れがないため独立役員に選任している。
石川明彦				公認会計士・税理士としての専門的知識を有することから、当社のコーポレート・ガバナンスの充実に期待できるため。 また、当社との間に特別の利害関係はなく一般株主と利益相反が生じる恐れがないため独立役員に選任している。

【監査等委員会】

委員構成及び議長の属性

	全委員(名)	常勤委員(名)	社内取締役(名)	社外取締役(名)	委員長(議長)
監査等委員会	3	1	1	2	社内取締役

監査等委員会の職務を補助すべき取締役及び使用人の有無

なし

現在の体制を採用している理由

監査等委員会は、内部監査室との連携により監査を実施することから、監査等委員会の職務を補助すべき使用人を設けておりません。ただし、監査等委員会が使用人を必要とする場合には、協議し十分検討いたします。

#### 監査等委員会、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査等委員は、代表取締役社長と会計監査人と相互の意思疎通を図るため、定期的に意見交換会を開催しております。内部監査室は監査等委員との密接な連携を保ち、監査等委員の監査実効性の確保を図っております。

#### 【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	なし
----------------------------	----

#### 【独立役員関係】

独立役員の数	2名
--------	----

#### その他独立役員に関する事項

当社は、独立役員の資格を充たす社外取締役を全て独立役員に指定しております。

#### 【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動報酬制度の導入、その他
---------------------------	-----------------

#### 該当項目に関する補足説明

業務執行に携わる取締役報酬の一部について、業績向上へのインセンティブを勘案した業績連動報酬と、当社の企業価値の持続的な向上を図るインセンティブを与えると共に、株主との一層の価値共有を進めることを目的として、譲渡制限付株式報酬制度を導入しております。

ストックオプションの付与対象者	
-----------------	--

#### 該当項目に関する補足説明

#### 【取締役報酬関係】

(個別の取締役報酬の)開示状況	個別報酬の開示はしていない
-----------------	---------------

#### 該当項目に関する補足説明

事業報告の会社役員に関する事項及び有価証券報告書のコーポレートガバナンスの状況等において、取締役報酬の総額を記載しております。



報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無

あり

## 報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容

当社の役員報酬等の額またはその算定方法の決定に関する方針を2020年6月25日開催の取締役会で改訂したコーポレートガバナンス・ガイドライン第14条において、「取締役・執行役員報酬等については、別に定める『取締役・執行役員報酬規程』により、報酬と当社の業績及び株主利益との連動性を高めることにより、報酬の透明性、客観性に加え、業績向上に向けたインセンティブを勘案して決定する。」と定めております。役員報酬の具体的な決定の手続きは、株主総会において決議された報酬限度額の範囲内において、代表取締役社長が、役員報酬調査専門の外部機関が実施する調査データ等から分析し、会社業績、同規模他社の報酬水準、過去の支給実績などを総合的に勘案して「取締役・執行役員報酬規程」を設計しております。同規程および同規程に基づき算定された額については、社外取締役を含む監査等委員会がその妥当性を審議した後に、取締役会にて決定しております。取締役会は、当該事業年度に係る取締役の個人別の報酬等について、報酬等の内容の決定方法および決定された報酬等の内容が取締役会で決議された決定方針と整合していることや、監査等委員会からの答申が尊重されていることを確認しており、当該決定方針に沿うものであると判断しております。また、「取締役・執行役員報酬規程」の改廃については、代表取締役社長が起案し取締役会において決定しております。

### 【社外取締役のサポート体制】

社外取締役は、透明・公正な意思決定を行うために、総務部を通じて当社情報の提供を受け、必要に応じて追加情報を求めることができます。なお、必要とする場合には、社外取締役の職務を補助する従業員を配置します。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項（現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要）

当社は、業務執行および業務執行を監査・監督する組織として、取締役会、常勤役員会、監査等委員会を設置し、取締役会は、毎月1～2回開催し、監査等委員が常時出席しています。

### 1. 取締役会

当社の取締役会は、業務執行取締役3名と監査等委員である取締役3名（うち社外取締役2名）の合計6名で構成されており、原則として毎月1回開催しているほか、必要に応じて臨時に開催することとしております。取締役会では、経営計画、法令で定められた事項その他重要な業務執行方針を決定しております。また、業務執行取締役から職務の執行の状況について報告が行われており、各取締役は相互に監視・監督することで牽制機能を果たしております。

### 2. 常勤役員会

当社の常勤役員会は業務執行取締役及び執行役員で構成されており、原則として月1回開催し、取締役会から委任を受けた一定の業務執行について協議及び決議を行っております。

### 3. 監査等委員会

当社の監査等委員会は、監査等委員である取締役3名（うち1名は常勤、2名は社外取締役）で構成されており、原則として月1回開催しております。監査等委員会では、監査等に関する重要な事項の報告、協議及び決議を行っております。また、常勤監査等委員は、取締役会その他の重要な会議に出席するほか、稟議書等の決裁書類を閲覧することにより、取締役会による意思決定の過程や業務執行取締役による職務の執行の状況を監視しております。

### 4. 内部監査室

当社は、代表取締役社長直属の組織として内部監査室を設けております。内部監査室は、当社の事業活動が法令や社内規程に基づいて適切かつ効果的に行われているかを監査し、その結果を各取締役に報告しております。また、内部監査室は、監査等委員会と連携して効率的な内部監査を実施しております。

### 5. 会計監査の状況

当社は、会社法に基づく会計監査人および金融商品取引法に基づく会計監査人に有限責任あずさ監査法人を選任し、監査を受けております。

## 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、会社法の一部を改正する法律（平成26年6月27日 法律第90号）の施行により、監査機能をさらに強化するため、取締役における議決権を有する監査等委員である取締役を選任、また社外取締役の設置により監査機能強化と合わせ経営に対する透明性と効率性を向上すべく、監査等委員会設置会社の体制を選択しております。

## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	株主総会での議決権行使に関する検討時間をより多く確保していただくため、招集通知の早期発送に努めております。
集中日を回避した株主総会の設定	当社では、より多くの株主様にご出席いただけるよう、いわゆる集中日を回避するよう努めております。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットを利用した議決権行使を採用しております。
招集通知(要約)の英文での提供	英文招集通知(要約)をホームページに掲載しております。

## 2. IRに関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
個人投資家向けに定期的説明会を開催	定時株主総会後に出席株主を対象に株主懇談会を開催しております。	あり
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催	期末および中間決算短信発表時に経済記者等に説明会を行っています。また、個別取材にも対応しております。	あり
IR資料のホームページ掲載	決算短信等の開示資料をホームページに掲載しております。	
IRに関する部署(担当者)の設置	総務部・経理部が窓口となっております。	

## 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	企業行動憲章を制定し、ステークホルダーの立場を尊重し、広く社会にとって有用な存在であることを目指しております。
環境保全活動、CSR活動等の実施	環境保全先進企業を目指し環境方針を制定し、ISO14001の活動を通じて地球環境保全活動に取り組むとともに、企業行動憲章に社会貢献を原則の一つに掲げ、日常の事業活動の前提としております。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	経営の重要な情報については、財務情報・非財務情報に関わらず諸法令等に基づき適切・適切に開示を行うとともに、法令に基づく開示以外の情報提供の充実に努め、株主にわかりやすい内容となるよう努めます。

## 内部統制システム等に関する事項

### 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社は会社法および会社法施行規則に基づき以下の通り、取締役の職務の執行が法令および定款に適合するための体制、その他当社の業務の適正を確保するための体制を整備する。

1. 当企業集団(当社および当社の子会社をいう。以下同じ)の取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制
  - (1) 当企業集団は、企業が存立を継続するためにはコンプライアンスの徹底が必要不可欠であるとの認識のもと、すべての取締役、執行役員(以下、取締役等という)使用人およびその他すべての当社業務従事者が広く社会から信頼され、好意をもって受け入れられる経営体制を確立する。
  - (2) イソライトグループ・コンプライアンス指針において、取締役等、使用人およびその他すべての当社業務従事者が法令を遵守することはもとより、社内規程を遵守し、社会規範を尊重し、企業倫理に則った行動をとることを定め、取締役等、使用人およびその他すべての当社業務従事者に周知徹底を図る。
  - (3) イソライトグループ・コンプライアンス指針よりも詳細な留意事項などを説明したコンプライアンス・マニュアルに、反社会的勢力とは一切の関係を遮断することを記載し、反社会的勢力に対して毅然として対応することを徹底する。
  - (4) 内部監査室は、内部監査規程に従って当企業集団の監査を実施する。
  - (5) 法令上疑義のある行為等について使用人が直接情報提供を行う手段として、通報相談を受けるコンプライアンス通報相談窓口を設ける。

## 2. 当企業集団の取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制

- (1) 当企業集団は、各社取締役会をはじめとする主要な会議の意思決定に係る記録や各取締役等が職務権限規程に基づいて決裁した文書等、取締役等の職務の執行に係る情報を適正に記録し、法令および文書管理規程等に基づき、定められた期間保存、管理する。
- (2) 取締役等および監査役は、これらの文書等をいつでも閲覧することができる。

## 3. 当企業集団の損失の危険の管理に関する規程その他の体制

- (1) 当企業集団は、リスク管理規程に基づき、発生しうるリスクを特定し、平時からリスクの低減および発生防止に努めるとともに、リスク管理体制を整備する。
- (2) 当企業集団は、財務報告の信頼性を確保するため、財務報告に係る内部統制の整備・運用を推進する。

## 4. 当企業集団の取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制

以下の経営管理システムを用いて当企業集団の取締役の職務執行の効率を図る。

- (1) 取締役等、使用人が共有する全社的な目標を定め、この浸透を図るとともに、この目的に基づく3事業年度を期間とする中期経営計画を策定する。
- (2) 取締役会は、中期経営計画を具体化するため事業部門ごとの毎期の業績目標と予算を設定する。
- (3) 当企業集団の各事業部門を担当する取締役等は、各事業部門が実施すべき具体的な施策および権限分配を含めた効率的な業務遂行体制を構築する。
- (4) 管理部門担当取締役等は月次の業績につき、情報管理システムを活用し、迅速に管理会計としてデータ化し、担当取締役等および取締役会に報告する。
- (5) 当企業集団の取締役会は、定期的にこの結果をレビューし、担当取締役等に目標未達の要因分析、その要因を排除・低減する改善策を報告させ、必要に応じ目標を修正する。

## 5. 当社ならびにその親会社および子会社からなる企業集団における業務の適正を確保するための体制

- (1) 当企業集団の内部統制の構築を目指し、当企業集団の内部統制に関する協議、情報の共有化、指示・要請・報告の伝達等が効率的に行われるシステムを含む体制を構築する。
- (2) 当社取締役等および関係会社社長は、各事業部門の業務執行の適正を確保する内部統制の確立と運用の権限と責任を有する。
- (3) 内部監査室は、当企業集団の内部統制に関する監査を実施し、その結果を(2)の責任者に報告するとともに、必要に応じて内部統制の改善策の指導および実施の支援・助言を行う。

## 6. 監査等委員会の職務を補助すべき使用人の取締役からの独立性および当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項

- (1) 監査等委員会がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合、監査等委員会の職務を補助すべき使用人は、内部監査室員の内から選出し、同職務については監査等委員会の指示に従うものとする。
- (2) 使用人の人事異動については、監査等委員会の意見を尊重する。
- (3) 職務の遂行上必要な場合、監査等委員会が使用人を取締役から独立させて業務を行うよう指示できる体制をとるものとする。

## 7. 企業集団の取締役、監査役および使用人またはこれらの者から報告を受けた者が監査等委員会に報告をするための体制

- (1) 監査等委員は、取締役会のほか、主要な会議に出席し、重要な報告を受ける。
- (2) 品質、環境、安全、事故、災害に関する情報については、担当取締役が代表取締役社長へ報告すると同時に監査等委員会へ報告する。
- (3) 取締役および使用人は、監査等委員会からの要請に応じ、監査等委員会が必要と判断した事項を報告する。
- (4) 当社は、当企業集団の取締役等、監査役および使用人が法令等の違反行為等、当社または当社の子会社に著しい損害をおよぼすおそれのある事実について発見したときは、直ちに監査等委員会に報告する体制を整備する。
- (5) 当社は、監査等委員会へ報告を行った当企業集団の取締役等、監査役および使用人に対し、当該報告をしたことを理由として不利益な取り扱いを行うことを禁止する。

## 8. その他監査等委員会の監査が実効的に行われることを確保するための体制

- (1) 監査等委員は、代表取締役社長、会計監査人と相互の意思疎通を図るため、定期的に意見交換会を開催する。
- (2) 内部監査室は監査等委員会との密接な関係を保ち、監査等委員会が実効的かつ効率的な監査が行えるよう協力する。
- (3) 当社は、監査等委員がその職務について、当社に対し、会社法に基づく費用の前払い等の請求をしたときは、担当部署において審議の上、当該請求に係る費用または債務が当該監査等委員会の職務の執行に必要なと認められた場合を除き、速やかに当該費用または債務を処理する。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社グループでは、反社会的勢力排除に向け、「コンプライアンス・マニュアル」に基本方針として、「市民社会の秩序や安全に危害を加える反社会的勢力に対して一切妥協することなく断固として対決する」と記載している。このマニュアルは、冊子として役員および従業員に配布し、周知徹底を図っている。

上記基本方針に従い、総務担当部門が中心となり、情報収集を行うとともに、必要に応じ弁護士、警察、暴力追放推進センター等と連携して、組織的に対応することとしている。

## その他

### 1. 買収防衛策の導入の有無

買収防衛策の導入の有無

なし

該当項目に関する補足説明



## 2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

### 適時開示体制の概要

当社は、コーポレートガバナンス・ガイドラインに「経営の重要な情報については、財務情報・非財務情報に関わらず諸法令等に基づき適時・適切に開示を行うとともに、法令に基づく開示以外の情報提供の充実に努め、株主にわかりやすい内容となるように努める」と定め、会社情報の開示を適時適切に行うことを基本方針としております。

#### 1. 適時開示担当部署

当社および子会社における会社情報の適時開示を担当している部署は、経理部および総務部の両部署です。決算情報につきましては経理部が、その他の会社情報につきましては総務部が行っております。両部署は、会計監査人、顧問弁護士、証券代行機関等と連携のうえ、法令・規則を遵守し、正確な会社情報の適時開示に努めております。

#### 2. 会社情報開示に関する社内体制

当社および子会社における適時開示の対象となる重要事項につきましては、代表取締役が取締役会等の社内重要会議に出席し、社内にて重要事実の決定または発生の報告があった場合には確実に把握できる体制となっております。

当社および子会社におきまして、適時開示すべき会社情報を把握したとき、また、突発的な重要事象が発生したときは、代表取締役および重要事項に係る担当役員にて協議後、速やかに総務部に連絡がなされ、情報開示を行う体制となっております。

#### 3. 決算情報開示に関する社内体制

当社および子会社における決算に係る情報は、経理部が作成した原案を取締役会の承認を受け、情報開示を行う体制となっております。

